

## 従業員の仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組む 子育てサポート企業として 「くるみんマーク」を取得しました。

西武鉄道株式会社（本社：埼玉県所沢市、社長：白山 進）は、次世代育成支援対策推進法（※）に基づき、一般事業主行動計画の実施（計画期間：2008 年 4 月 1 日から 2011 年 3 月 31 日の 3 年間）、ならびに社員の仕事と家庭の両立を支援する環境づくりを推進してまいりました。

このたび、当社の取り組みが評価され、2011 年 7 月 4 日付けで埼玉労働局長より次世代育成支援対策に取り組む企業として認定されました。

詳細は下記のとおりです。

### 記

1. 取得認証の名称 次世代認定マーク「くるみん」
2. 認証事業主 西武鉄道株式会社（所在地：埼玉県所沢市くすのき台 1-11-1）  
※従業員数：3,955 人（2010 年度末時点）
3. 認証取得日 2011 年 7 月 4 日
4. 認証ロゴマーク 右に記載
5. **次期一般事業主行動計画の内容**  
計画期間：2011 年 4 月 1 日から 2015 年 3 月 31 日  
（目標 1）子育て社員が働く職場の仕事と子育てが両立できる環境を整備するため、就業管理を行う管理者等、職場の理解促進を図る。  
（目標 2）妻の子育て期間中に、父親の育児参加を支援する。
6. **これまでの社員の仕事と家庭の両立を支援する環境づくりに対する取り組み**
  - ・マイライフデー（定時退社日）の実施（本社部門のみ）
  - ・夏期間の有給休暇取得促進
  - ・社員向けに、社内の出産・育児支援制度の周知をはかるためのガイドブックの作成
  - ・短時間勤務制度の取得期間を子が 3 歳までから、小学校入学の始期までに拡充



（※）「次世代育成支援対策推進法」とは急速な少子化の流れを変えるため、2003 年 7 月に成立した法律です。この法律は、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境整備を進めるために、国、地方公共団体、事業主、国民が担う責務を明らかにし、10 年間をかけて集中的かつ計画的に次世代育成支援対策に取り組んでいくことを目的につくられました。

以上